

ENCUESTA DE EMPLEADORES

1. Tamaño de la empresa (en número de empleados). (Esta pregunta se debe rellenar con la información disponible por la empresa entrevistadora, pero se debe contrastar la respuesta con la empresa).
- Menos de 10 empleados.
 - De 10 a 49 empleados.
 - De 50 a 250 empleados.
 - Más de 250 empleados.

2. Sector de actividad. (Esta pregunta se debe rellenar con la información disponible por la empresa entrevistadora, pero se debe contrastar la respuesta con la empresa).

Indique el código de la CNAE-2009

Descripción de la actividad principal (en caso de no aportar código):

3. Indique el cargo, dentro del organigrama de la empresa, que ocupa la persona que cumplimenta la encuesta.

4. ¿Qué formación académica exige principalmente a sus trabajadores?

- Sin formación académica.
- Graduado escolar.
- Formación profesional.
- Titulación universitaria.
- Otros. Especificar: _____

5. ¿Qué medios utiliza para realizar los procesos de selección? (Puede señalar más de una opción).

- Pruebas de conocimientos.
- Entrevistas de selección individual.
- Entrevistas de selección grupal.
- Test de aptitudes intelectuales.
- Test de personalidad.
- Otros: Especificar _____

6. ¿Entre sus trabajadores hay o ha habido titulados universitarios?

- No (pasar a la pregunta 7)
- Sí (pasar a la pregunta 14).

7. Tiene previsto su empresa **contratar titulados universitarios** en los próximos años.

- Si (pasar a la pregunta 8).

- No (pasar a la pregunta 8).

BLOQUE DE PREGUNTAS PARA EMPRESAS SIN TITULADOS

8. Valore la importancia de los siguientes aspectos en el proceso de selección de los empleados.

	Nada importante	Poco importante	Bastante importante	Muy importante	Me resulta indiferente
La personalidad					
La experiencia laboral previa					
El conocimiento de idiomas					
Estancias en el extranjero					
Los conocimientos informáticos					

9. ¿Qué medios utiliza para la difusión de ofertas de empleo? (Puede señalar más de una opción)

- Contactos profesionales.
- Contactos personales.
- Bolsa propia de curriculum.
- Anuncios en prensa.
- Anuncios en internet.
- Servicios públicos de empleo.
- Servicios de empleo Universitario (Portal de empleo de la UEx).
- Colegios y asociaciones profesionales.
- Empresas de selección.
- Empresas de Trabajo Temporal (ETT).
- Otros. Especificar: _____

10. Especifique la modalidad del primer contrato que se realiza habitualmente en su empresa.

- Indefinido.
- Contrato por obra o servicio.
- Contrato en prácticas.
- Otro tipo de contrato temporal.
- Otras. Especificar _____

11. En caso de haber realizado contratos en prácticas, tras la finalización de los mismos ¿han continuado en su empresa?

- En general no En general sí No suelo hacer este tipo de contratos.

12. Indique el tiempo medio de permanencia de los empleados en su empresa.

- Menos de 1 año.
- Entre 1 y 2 años.
- Entre 2 y 5 años.
- Más de 5 años.

13. Valore las siguientes competencias que han demostrado los empleados contratados en los últimos años

	Nada capaz	Poco capaz	Bastante capaz	Muy capaz	No evaluó esta competencia en mis empleados
Capacidad para adaptarse a los cambios					
Capacidad de análisis					
Capacidad de resolver problemas concretos					
Trabajar bajo presión					
Trabajar en equipo					
Capacidad organizativa					
Liderazgo					
Creatividad					
Habilidades de comunicación					
Honestidad					
Iniciativa					
Motivación					
Conocimientos de idiomas					
Conocimientos informáticos					
Conocimientos prácticos de su campo					
Conocimientos teóricos de su campo					
Conocimientos de otras áreas o disciplinas					
Cultura general					

Ha finaliza el cuestionario. Muchas gracias por su colaboración.

BLOQUE DE PREGUNTAS PARA EMPRESAS CON TITULADOS EN LA ACTUALIDAD

14. ¿Son titulados de la Universidad de Extremadura o de otra universidad?:

- Sí, todos de la Universidad de Extremadura.
- No, ninguno de la Universidad de Extremadura.
- Algunos de la Universidad de Extremadura y el resto de otras universidades.
- No lo sé.

15. ¿Prioriza la universidad de la que proceden los titulados?

- Sí, y prefiero que hayan cursado sus estudios en la Universidad de Extremadura.
- Sí, y prefiero que hayan cursado sus estudios en una universidad distinta a la de Extremadura
- No, no me preocupa la universidad de procedencia.
- Otro. Especificar: _____

16. Valore la importancia de los siguientes aspectos en el proceso de selección de un titulado universitario.

	Nada importante	Poco importante	Bastante importante	Muy importante	Me resulta indiferente
La carrera estudiada					
Las notas del expediente académico					
La especialización dentro de la carrera					
La reputación del centro universitario					
La personalidad					
Los estudios de posgrado					
La experiencia laboral previa					
Prácticas durante la carrera					
El conocimiento de idiomas					
Estancias en el extranjero					
Los conocimientos informáticos					

17. Valore la preparación de los jóvenes titulados al acabar sus estudios.

- Nada preparados
- Poco preparados.
- Bastante preparados.
- Muy preparados.
- Me resulta indiferente.

18. Especifique la modalidad del primer contrato que se realiza habitualmente a los titulados universitarios en su empresa.

- Indefinido.
- Contrato por obra o servicio.
- Contrato en prácticas.
- Otro tipo de contrato temporal.
- Otras. Especificar _____

19. En caso de haber empleado a titulados con contrato en prácticas, tras la finalización del mismo ¿han continuado en su empresa?

- En general no En general sí No suelo hacer este tipo de contratos.

20. Indique el **tiempo medio de permanencia** de los titulados en su empresa.

- Menos de 1 año.
- Entre 1 y 2 años.
- Entre 2 y 5 años.
- Más de 5 años.

21. Indique las **categorías laborales** de los titulados que trabajan en su empresa (puede señalar más de una opción).

- Dirección.
- Mando intermedio.

- Técnico.
- Operario.
- Otros. Especificar _____

22. Indique los **departamento** donde trabajan los titulados dentro de su empresa (puede señalar más de una opción).

- Dirección.
- Producción.
- Oficina Técnica.
- Comercial / marketing.
- Administración / contabilidad.
- Calidad / medio ambiente
- Informática / telecomunicaciones.
- Atención a clientes.
- RR. HH.
- Otros. Especificar _____

23. Valore las siguientes competencias que han demostrado los titulados contratados en los últimos años

	Nada capaz	Poco capaz	Bastante capaz	Muy capaz	No evalúo esta competencia en mis empleados
Capacidad para adaptarse a los cambios					
Capacidad de análisis					
Capacidad de resolver problemas concretos					
Trabajar bajo presión					
Trabajar en equipo					
Capacidad organizativa					
Liderazgo					
Creatividad					
Habilidades de comunicación					
Honestidad					
Iniciativa					
Motivación					
Conocimientos de idiomas					
Conocimientos informáticos					
Conocimientos prácticos de su campo					
Conocimientos teóricos de su campo					
Conocimientos de otras áreas o disciplinas					
Cultura general					

Ha finaliza el cuestionario. Muchas gracias por su colaboración.