

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

INFORME ANUAL

PROGRAMA DOCENTIA-UEx

AÑO 2019

Elaborado por: Directora de la Unidad Técnica de Evaluación y Calidad	Revisado por: Vicerrectora de Calidad y Estrategia	Aprobado por: Comisión Coordinadora de Evaluación de la Docencia (CCED)
Fecha: noviembre 2019	Fecha: noviembre 2019	Fecha: 19 diciembre 2019
Firma: M ^a Jesús Sierra Folgado	Firma: Rosa M ^a Pérez Utrero	Firma: M ^a Jesús Sierra Folgado (Secretaria de la CCED)
		

 UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	3
2. DATOS GLOBALES DE LA EVALUACIÓN DOCENTE	4
3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN SENIOR	8
4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL PROFESORADO NOVEL	11
5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA EXCELENCIA DOCENTE	13
6. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA EL RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA DOCENTE DE EXCELENCIA	14
7. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS AUTONÓMICOS	15
8. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CON EL PROGRAMA	15
9. ACTUACIONES DE MEJORA SOBRE LAS DEBILIDADES IDENTIFICADAS.	18
10. DEBILIDADES DETECTADAS Y PLAN DE MEJORAS	22

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

1. INTRODUCCIÓN

La Universidad de Extremadura (UEx) para garantizar la calidad de los procesos de aprendizaje, desde 2007, evalúa periódicamente la actividad docente de su profesorado mediante el *Programa de Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado de la Universidad de Extremadura* DOCENTIA-UEx, siendo la principal fuente de información sobre la situación de la docencia en la UEx, las recomendaciones para su mejora y el reconocimiento de las buenas prácticas docentes.

Desde su creación el programa ha sufrido algunos ajustes y modificaciones para atender a las recomendaciones emitidas por la Agencia Nacional de Evaluación y Calidad (ANECA), todas ellas recogidas en el documento *Programa DOCENTIA-UEx. V2.4.1* (Aprobado en Consejo de Gobierno de 29 de marzo de 2017 y modificado el 25 de julio de 2018). El programa es certificado por ANECA el 17 de junio de 2018 (Código de Certificación:DOCENTIA18UEX/18).

El documento completo del programa, así como toda la documentación relacionada, están accesibles públicamente en la web de la UEx, a través del siguiente enlace:

<http://www.unex.es/organizacion/unidades/utec/funciones/docentia-uex/documentacion-del-programa>

El programa establece 5 modalidades de evaluación:

- Evaluación de la capacitación del profesorado novel. En 2019 se ha aplicado por undécimo año consecutivo.
- Evaluación periódica obligatoria de todo el profesorado. En 2019 se ha aplicado por noveno año consecutivo.
- Evaluación para la asignación de los complementos autonómicos por méritos docentes. Gestionados por el Consejo Social de la UEx con arreglo al *Decreto 203/2013, de 29 de octubre, por el que se regulan los complementos retributivos adicionales del personal docente e investigador de la Universidad de Extremadura*.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

- Evaluación para el reconocimiento de la excelencia docente. En 2019 se ha convocado por undécima vez el proceso para conceder este reconocimiento entre los profesores evaluados de forma obligatoria y aquellos otros que lo soliciten voluntariamente.
- Evaluación para el reconocimiento a la trayectoria docente de excelencia. Este reconocimiento se instauró en 2013 y se ha aplicado por séptima vez en este año.

2. DATOS GLOBALES DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

En la siguiente tabla se muestra un histórico de la aplicación del programa según el número de profesores evaluados en cada modalidad, exceptuando la de Complementos autonómicos, cuyo dato corresponde a las solicitudes presentadas en el Consejo Social para la tramitación a la Comisión evaluadora de ANECA. Y en los siguientes apartados se desarrolla con más detalle la evaluación del año 2019.

	2008	2009	2010	2011 (*)	2012	2013	2014
Complementos autonómicos	920	75	45	41	61	720	94
Noveles	-	20	56	42	48	58	33
Obligatoria	-	-	-	252	199	234	186
Excelencia	-	2	7	14	21	12	14
TOTAL EVALUACIONES	0	22	63	308	268	304	233

	2015	2016	2017	2018	2019	TOTAL EVALUACIONES REALIZADAS
Complementos autonómicos	72	60	60	602	182	2.932
Noveles	41	35	37	35	28	433
Obligatoria	161	254	283	222	158	1.949
Excelencia	26	16	9	40	40	201 (**)
TOTAL EVALUACIONES	228	305	329	297	226	2.583(***)

Número de evaluaciones realizadas por año.

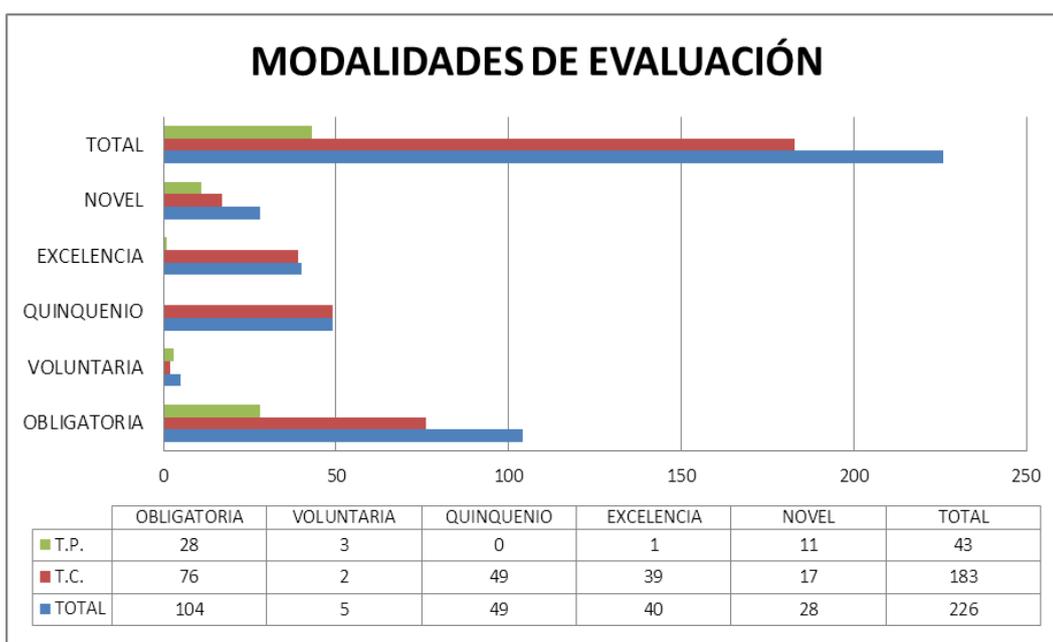
(*) Año inicio evaluaciones obligatorias

(**) Solicitudes voluntarias

(***) Excluida la modalidad de **Complementos Autonómicos**.

El período evaluado corresponde al quinquenio anterior, son los años de 2014 a 2018, excepción hecha de la evaluación del profesorado novel que se refiere al trienio anterior, que va desde 2016 a 2018.

En el siguiente gráfico se muestra la modalidad de evaluación con el número de profesores evaluados.



A través de la aplicación UTECEN, los centros, departamentos y los servicios centrales mantienen actualizados los datos sobre los méritos docentes. Dichos datos quedan reflejados en la aplicación AUTOINFORME por sincronización con UTECEN.

El día 1 de marzo se abrió el plazo para la entrega de documentación por parte de los profesores que finalizó el 31 del mismo mes. Tal como establece el programa se procedió a convocar la **Comisión de Evaluación Docente de la UEx** para el año 2019. En su composición hay 5 Subcomisiones, una por cada campo de conocimiento. Se celebró la reunión el día 3 de abril y estuvo presidida por la Vicerrectora de Calidad y Estrategia, Rosa M^a Pérez Utrero.

Los profesores miembros de esta comisión fueron los siguientes:

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

APELLIDOS Y NOMBRE	CAMPO DE CONOCIMIENTO	CENTRO
ESPEJO ANTÚNEZ, LUIS	BIOMÉDICO	FACULTAD DE MEDICINA
PALOMO LÓPEZ PATRICIA	BIOMÉDICO	CENTRO UNIVERSITARIO DE PLASENCIA
GONZÁLEZ MATEOS, ANTONIO	BIOMÉDICO	FACULTAD DE VETERINARIA
RODRÍGUEZ VELASCO, FRANCISCO JOSÉ	BIOMÉDICO	FACULTAD DE MEDICINA
ROSADO DIONISIO, JUAN ANTONIO	BIOMÉDICO	FACULTAD DE VETERINARIA
CALVO BLÁZQUEZ, LORENZO	CIENTÍFICO	FACULTAD DE CIENCIAS
RODRÍGUEZ CÁCERES, MARÍA ISABEL	CIENTÍFICO	FACULTAD DE CIENCIAS
GONZÁLEZ VELASCO, MIGUEL	CIENTÍFICO	FACULTAD DE CIENCIAS
SABIO REY, EDUARDO	CIENTÍFICO	ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES
GIL ÁLVAREZ, M ^a VICTORIA	CIENTÍFICO	FACULTAD DE CIENCIAS
ALEJO GONZÁLEZ, RAFAEL	HUMANÍSTICO	FACULTAD DE EDUCACIÓN
SÁNCHEZ GARCÍA, MANUEL	HUMANÍSTICO	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
GARCÍA BENITO, ANA BELÉN	HUMANÍSTICO	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
GARCÍA GARCÍA, OLGA	HUMANÍSTICO	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
MOREELS, ISABELLE	HUMANÍSTICO	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
ROBINA RAMÍREZ, RAFAEL	SOCIAL	FACULTAD DE EMPRESA, FINANZAS Y TURISMO
ARRIAZU MUÑOZ, RUBÉN	SOCIAL	FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO
BONAL ZAZO, JOSÉ LUIS	SOCIAL	FAC. DE CC DOCUMENTACIÓN Y COMUNICACIÓN
RETAMAR POZO, M ^a MONTSERRAT	SOCIAL	FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
LÓPEZ RAMOS VICTOR	SOCIAL	FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO
FRANCISCO RODILLA LEÓN	SOCIAL	FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO
MÉNDEZ HERNÁN, VICENTE	SOCIAL	FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
ARANDA MEDINA, EMILIO	TÉCNICO	ESCUELA DE INGENIERÍAS AGRARIAS
ANDRADE GRACIA, MARÍA JESÚS	TÉCNICO	FACULTAD DE VETERINARIA
BACHILLER BURGOS PILAR	TÉCNICO	ESCUELA POLITÉCNICA
CALDERÓN GODOY ANTONIO JOSÉ	TÉCNICO	ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES
JURADO MÁLAGA, ELENA	TÉCNICO	ESCUELA POLITÉCNICA

Con relación al nombramiento de los miembros de las comisiones hay que destacar que la propuesta del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia es que la renovación de las comisiones se realice de forma parcial para que en el proceso de evaluación participen evaluadores nuevos junto con los que hayan actuado en años anteriores, con objeto de aprovechar la experiencia adquirida. Partiendo de las comisiones del

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

año anterior, se excluyeron a aquellos evaluadores que debían ser evaluados este año y, por tanto, no podían ejercer como tales.

Una vez constituida la Comisión de Evaluación Docente para 2019, el personal técnico de la UTEC impartió el *Taller de formación de evaluadores docentes* que se realiza anualmente y a continuación se consensuaron los criterios de aplicación del baremo de DOCENTIA_UEx. El acta con los acuerdos adoptados se hizo pública en la Web del programa para conocimiento de todos los interesados. Se puede consultar en la siguiente dirección:

<https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/unidades/utec/funciones/docentia-uex/actas-de-evaluacion>

Las cinco subcomisiones finalizaron la evaluación el día 10 de mayo. El siguiente paso fue enviar desde la UTEC un correo electrónico a los profesores evaluados informándoles del procedimiento para consultar sus resultados a través de la plataforma “**COMUNICACIONES DEL PROGRAMA DOCENTIA-UEx**”, así como del plazo de reclamación.

Se recibieron 22 reclamaciones, lo que supone un 9,73% del total de profesores evaluados, que se remitieron por la UTEC a la correspondiente subcomisión de evaluación a través del espacio compartido en Google-Drive. Una vez resueltas, se avisó a los profesores evaluados por correo electrónico para que accedieran de nuevo al repositorio para ver su informe de resultados.

Con fecha 20 de junio se reunió la **Comisión para la asignación de los Quinquenios Docentes** para ser informada de los resultados y autorizar el envío de los mismos al Servicio de Recursos Humanos para que surtiera efectos en el abono del complemento retributivo a los profesores pertenecientes a cuerpos docentes que hubiesen superado la evaluación. En el siguiente enlace se puede acceder al acta de la sesión.

<https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/unidades/utec/funciones/docentia-uex/actas-de-evaluacion>

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

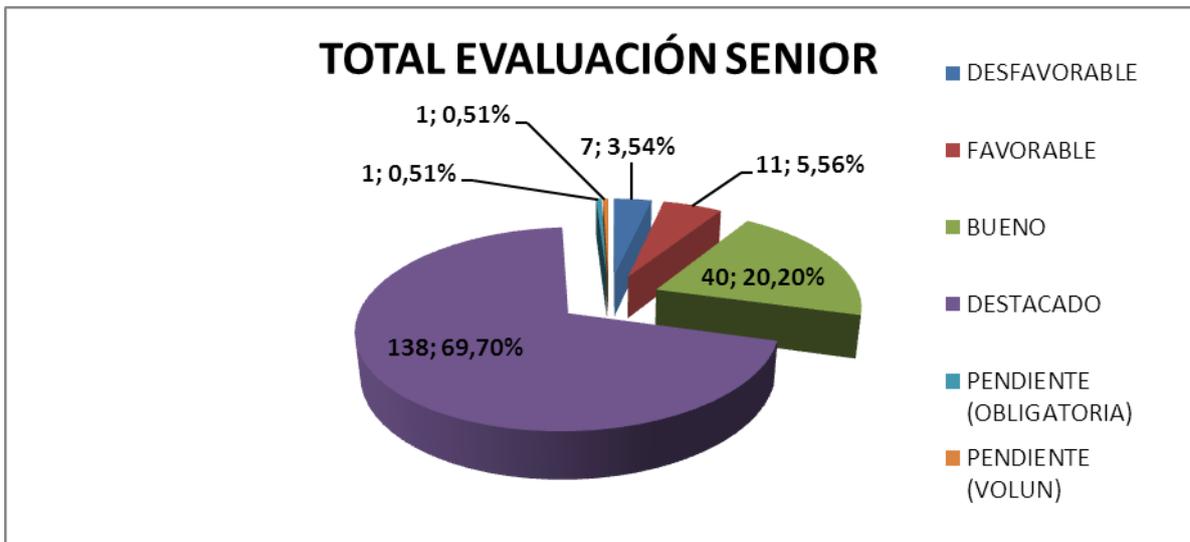
Con fecha 21 de junio, por la dirección de la UTEC, se remitió el acuerdo de esta comisión al Servicio de Recursos Humanos, encargado de responder las solicitudes del complemento retributivo por méritos docentes. En dicha comunicación también se informa al profesor de la posibilidad de recurrir en alzada ante el Rector.

Los resultados de la evaluación se han comunicado al Vicerrector de Profesorado, a los Decanos/Directores de Centro, a los Directores de Departamento, al Servicio de Orientación y Formación Docente (SOFD) y a la Dirección de Formación Continua, y se les ha informado de las consecuencias que establece el Programa Docentia_UEx ligadas al resultado de la evaluación, y que afectan al diseño de planes de formación, la limitación de participar en títulos propios o la preferencia en la designación de miembros de comisiones de Centro y de Departamento, entre otras.

3. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN SENIOR

En estos resultados se incluyen los profesores evaluados obligatoriamente y los que se evaluaron de forma voluntaria por solicitar la Excelencia docente. Suman en total 198 profesores.

1.- Niveles alcanzados: un total de 11 profesores (5,56%) alcanzaron el nivel “Favorable”, 40 profesores (20,20%) el nivel “Bueno” y 138 (69,70%) el nivel “Destacado”. Como “Desfavorable” se calificó a 7 profesores (4,02 %) y 2 profesores (1,02%) quedaron con el resultado pendiente al no disponer en el periodo evaluado de ninguna encuesta de satisfacción del estudiante con la actividad docente.



2.- Resultados de la evaluación senior por Modalidad y Campo de conocimiento:

	Destacado	T.C.	T.P.	Bueno	T.C.	T.P.	Favorable	T.C.	T.P.	Desfavorable	T.C.	T.P.	Pdte.	T.C.	T.P.	TOTAL	T.C.	T.P.	
EXCELENCIA																			
Biomédico	9	9														9	9	0	
Científico	5	5														5	5	0	
Humanístico	1	1														1	1	0	
Social/Jurídico	9	8	1													9	8	1	
Técnico	16	16														16	16	0	
TOTAL	40	39	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	39	1	
VOLUNTARIA																			
Biomédico	1		1	1		1							1		1	3	0	3	
Científico																0	0	0	
Humanístico																0	0	0	
Social/Jurídico				1	1											1	1	0	
Técnico				1	1											1	1	0	
TOTAL	1	0	1	3	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	5	2	3	
OBLIGATORIA																			
Biomédico	10	6	4	5	4	1	3	1	2							18	11	7	
Científico	7	7		2	2		1	1								10	10	0	
Humanístico	6	6		1		1				1	1					8	7	1	
Social/Jurídico	28	22	6	6	2	4	4	2	2	4	1	3	1		1	43	27	16	
Técnico	15	11	4	6	6		2	2		2	2					25	21	4	
TOTAL	66	52	14	20	14	6	10	6	4	7	4	3	1	0	1	104	76	28	
QUINQUENIO																			
Biomédico	8	8		7	7											15	15	0	
Científico	7	7		3	3		1	1								11	11	0	
Humanístico	2	2		1	1											3	3	0	
Social/Jurídico	6	6		1	1											7	7	0	
Técnico	8	8		5	5											13	13	0	
TOTAL	31	31		17	17		1	1		0	0		0	0		49	49	0	

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

3.- Resultados de la evaluación senior por Centros

CENTROS	DESTACADO	BUENO	FAVORABLE	DESFAVORABLE	PTE. ENCUE.	SUBTOTAL
CENTRO UNIVERSITARIO DE MÉRIDA	10	5	2	1		18
CENTRO UNIVERSITARIO DE PLASENCIA	9	2	1	1	1	14
ESCUELA DE INGENIERÍAS AGRARIAS	4	3				7
ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES	12	1				13
ESCUELA POLITÉCNICA	24	1	3	2		30
FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	7	3		1		11
FACULTAD DE CIENCIAS	12	4	1			17
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	5		1			6
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE	2					2
FACULTAD DE DERECHO			1	1		2
FACULTAD DE EDUCACIÓN	5	2		1		8
FACULTAD DE EMPRESA, FINANZAS Y TURISMO	7					7
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	2	1				3
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	14	3	1			18
FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO	6	2			1	9
FACULTAD DE MEDICINA	13	7				20
FACULTAD DE VETERINARIA	6	6	1			13
Total general	138	40	11	7	2	198

4.- Histórico de resultados de la evaluación senior.

AÑO	EVALUACIONES	DESTACADO	BUENO	FAVORABLE	DESFAVORABLE	PENDIENTE					
2013	246	102	41,46%	88	35,77%	44	17,89%	12	4,88%	0	0,00%
2014	120	62	51,67%	41	34,17%	12	10,00%	5	4,17%	0	0,00%
2015	187	121	64,71%	38	20,32%	19	10,16%	7	3,74%	2	1,07%
2016	270	160	59,26%	70	25,93%	30	11,11%	9	3,33%	1	0,37%
2017	292	165	56,50%	82	28,08%	33	11,30%	6	2,5%	6	2,05%
2018	262	193	73,66%	45	17,18%	18	6,87%	3	1,15%	3	1,15%
2019	198	138	69,70%	40	20,20%	11	5,56%	7	3,54%	2	1,01%

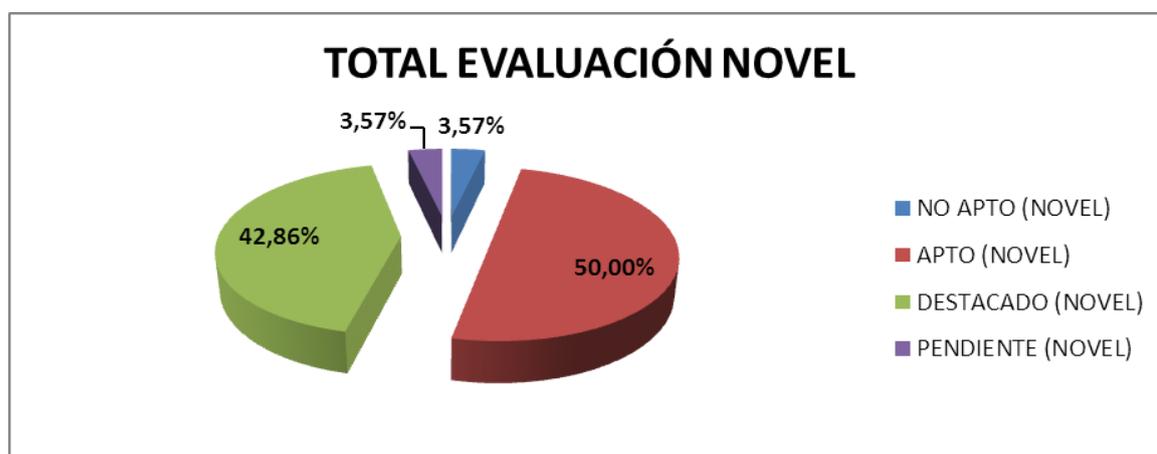
 UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL PROFESORADO NOVEL

El Programa DOCENTIA-UEx establece una evaluación específica para aquellos profesores que estén en su tercer año de dedicación a la docencia universitaria. A partir de la información disponible en el Servicio de Recursos Humanos, se identificaron 28 profesores que debían someterse a esta evaluación por encontrarse durante el año 2018 entre su segundo y tercer año de antigüedad como docente.

La evaluación del profesorado novel se realizó en los mismos plazos que la evaluación obligatoria y por las mismas subcomisiones de evaluación docente que resolvieron además 2 reclamaciones en esta modalidad.

1.- Niveles alcanzados: Los resultados fueron los siguientes: 12 profesores noveles (42,86% del total) alcanzaron la calificación de “Destacado”, 14 profesores obtuvieron la calificación de “Apto” (50%), 1 profesor la calificación de “No apto” (3,5%) y 1 profesor (3,5%) tiene la evaluación pendiente de la encuesta de satisfacción docente del estudiante.



	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

2.- Resultados de la evaluación novel por campo de conocimiento:

	DESTACADO	T.C.	T.P.	APTO	T.C.	T.P.	NO APTO	T.C.	T.P.	PDTE. ENC.	T.C.	T.P.	TOTAL	T.C.	T.P.
NOVEL															
BIOMÉDICO	3	3		2	1	1							5	4	1
CIENTÍFICO													0	0	0
HUMANÍSTICO	1		1										1	0	1
SOCIAL Y JURÍDICO	5	4	1	9	4	5	1		1				15	8	7
TÉCNICO	3	3		3	1	2				1	1		7	5	2
TOTAL	12	10	2	14	6	8	1	1	1	1	1	0	28	17	11

3.- Resultados de la evaluación novel por Centros:

CENTROS	DESTACADO (NOVEL)	APTO (NOVEL)	NO APTO (NOVEL)	PTE. EC. (NOVEL)	TOTAL
CENTRO UNIVERSITARIO DE MÉRIDA					0
CENTRO UNIVERSITARIO DE PLASENCIA		1			1
ESCUELA DE INGENIERÍAS AGRARIAS	1				1
ESCUELA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES	1	2			3
ESCUELA POLITÉCNICA	1	1		1	3
FACULTAD CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES					0
FACULTAD DE CIENCIAS	1				1
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DOCUMENTACIÓN Y LA COMUNICACIÓN	1				1
FACULTAD DE CIENCIAS DEL DEPORTE					0
FACULTAD DE DERECHO	1	2	1		4
FACULTAD DE EDUCACIÓN		3			3
FACULTAD DE EMPRESA, FINANZAS Y TURISMO		1			1
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL	1				1
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS	1	1			2
FACULTAD DE FORMACIÓN DEL PROFESORADO	3	1			4
FACULTAD DE MEDICINA		1			1
FACULTAD DE VETERINARIA	1	1			2
Total general	12	14	1	1	28

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

4.- Histórico de resultados de la evaluación novel

AÑO	EVALUACIONES	DESTACADO	Porcentaje	APTO	Porcentaje	DESFAVORABLE	Porcentaje	PENDIENTE	Porcentaje
2013	58	22	38%	32	55%	4	7%		
2014	32	8	25%	21	66%	1	3%	2	6%
2016	35	16	46%	15	43%	2	6%	2	6%
2017	37	22	59%	6	16%	2	5%	7	19%
2018	35	14	40%	18	51%	2	6%	1	3%
2019	28	12	43%	14	50%	1	4%	1	4%

5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA EXCELENCIA DOCENTE

En 2019 se ha llevado a cabo la undécima convocatoria para la Excelencia docente. Se abrió el plazo de solicitud al mismo tiempo que la evaluación obligatoria, durante el mes de marzo, y se recibieron 40 solicitudes de evaluación. Estos profesores fueron evaluados por las cinco subcomisiones citadas. Uno de los profesores solicitantes disponía de una sola encuesta de satisfacción docente por lo que fue excluido al ser uno de los requisitos para optar a la Excelencia el tener al menos dos encuestas en el periodo a evaluar. A los 39 profesores restantes se unieron 51 profesores evaluados obligatoriamente que también reunían los requisitos. Por tanto, a la Comisión de Evaluación para la Excelencia Docente se llevaron 90 candidatos preseleccionados para elegir a 20 profesores que recibirán el galardón durante el acto académico de la próxima festividad de Santo Tomás de Aquino.

El programa DOCENTIA-UEx establece que sean 20 profesores los galardonados con esta distinción tras la ampliación que se aprobó en la última modificación del programa en 2018, ya que inicialmente eran sólo 10.

En la reunión de la **Comisión para el Reconocimiento de la Excelencia Docente**, celebrada el 16 de septiembre se aplicaron los criterios establecidos en el programa para otorgar a los profesores la excelencia docente 2019. Estos criterios son:

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

- Ordenar a los candidatos según la puntuación total obtenida y posteriormente, si fuese necesario, por la nota de satisfacción docente de los estudiantes.
- Garantizar la concesión de un reconocimiento por cada campo de conocimiento.
- En caso de empate los criterios para deshacerlo serán, por ese orden, los siguientes:
 - 1º) Mayor número de módulos o dimensiones con mayor puntuación.
 - 2º) Mayor número de encuestas de estudiantes en el periodo.

El acta de la reunión está disponible en:

<https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/unidades/utec/funciones/docentia-uex/actas-de-evaluacion>

6. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA EL RECONOCIMIENTO A LA TRAYECTORIA DOCENTE DE EXCELENCIA

En 2019 se convocó por séptima vez el Reconocimiento a la Trayectoria Docente de Excelencia a través del mismo correo electrónico enviado por la Vicerrectora de Calidad y Estrategia para convocar la evaluación voluntaria de excelencia docente. Esta modalidad va dirigida a aquellos profesores con más de 30 años de antigüedad de docencia en la UEx. **La Comisión para el reconocimiento de la Excelencia Docente**, en la misma reunión de 16 de septiembre, comprobó en los 13 profesores solicitantes el cumplimiento de los requisitos establecidos en el programa otorgando por ello la distinción a todos ellos.

El acta de la reunión está disponible en:

<https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/unidades/utec/funciones/docentia-uex/actas-de-evaluacion>

 UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

7. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN PARA COMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS AUTONÓMICOS

Los complementos retributivos adicionales del PDI de la Universidad de Extremadura están regulados por el Decreto de la Junta de Extremadura 203/2013, de 29 de octubre, (DOE de 04/11/2013) y por la correspondiente convocatoria. La de este año puede consultarse en la siguiente dirección:

<http://doe.gobex.es/pdfs/doe/2019/1810o/19062206.pdf>

El Consejo Social, órgano encargado de la gestión de este complemento, ha recibido un total de 182 solicitudes de evaluación que se encuentran en trámite de resolución.

8. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CON EL PROGRAMA

Con el fin de detectar fortalezas y debilidades en la aplicación del programa, al finalizar el proceso de evaluación, hacia mediados del mes de julio, se realizó la **encuesta de satisfacción con el programa a profesores evaluados y a los evaluadores.**

De los 226 profesores **evaluados**, **102** han cumplimentado el cuestionario.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

La tasa de respuesta se sitúa en el 45%.



PREGUNTAS	MEDIA S
P6.- La comunicación de los resultados obtenidos.	8,42
P9.- Grado de satisfacción con los resultados en su evaluación.	8,23
P8.- Valoración global con el proceso de evaluación seguido.	8,02
P2.- La atención y resolución de dudas por parte del Vicerrectorado.	7,94
P4.- La aplicación informática “Autoinforme”	7,78
Nivel de conocimiento del Programa Docentia UEx	7,78
P5.- La composición de las Comisiones de Evaluación.	7,67
P3.- Los plazos de la convocatoria.	7,59
P7.- El procedimiento de reclamaciones.	7,53
P1.- La difusión del Programa DOCENTIA –UEx (normativa, documentación, plazos, etc.).	7,42

Se observa un alto grado de satisfacción global con el Proceso de evaluación, alcanzando este año por primera vez los 8 puntos, también con los Resultados obtenidos y con la Comunicación de los mismos. Aunque hay bastante homogeneidad y no existen grandes diferencias, un punto entre la media más alta y la más baja, podemos extraer como aspectos menos valorados la Difusión del programa, el Procedimiento de reclamaciones o los Plazos de la convocatoria.

Respecto a los profesores **evaluadores** han cumplimentado la encuesta **19** de los 27 que formaron las subcomisiones.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

La tasa de respuesta fue del 70%.



PREGUNTAS	MODA	% respuestas
1.A- Valore el siguiente aspecto [La formación e información sobre el Programa DOCENTIA-UEx recibida antes de ejercer la labor de evaluador]	Bien	53%
1.B- Valore el siguiente aspecto [El apoyo y asesoramiento realizado por la UTEC durante el proceso de evaluación]	Muy bien	68%
1.C- Valore el siguiente aspecto [La adecuación de la herramienta para la evaluación (Autoinforme)]	Muy bien	48%
1.D- Valore el siguiente aspecto [La organización de la documentación entregada con los expedientes a evaluar (autoinforme, carpeta con justificantes, ...)]	Muy bien	58%
2.- Teniendo en cuenta el número de miembros de la Comisión y el número de profesores a evaluar, valore el esfuerzo realizado como evaluador	Adecuado	53%
3.- Valore el plazo establecido para realizar los trabajos de evaluación	Suficiente	89%

Se observa un alto grado de satisfacción con las cuestiones recogidas en el pregunta 1 (la información previa a la evaluación, el apoyo y asesoramiento recibido de la UTEC, la herramienta AUTOINFORME, la organización de los expedientes de evaluación) ya que casi todas las respuestas se encuadran en las opciones Bien o Muy bien.

Respecto al esfuerzo realizado como evaluador las respuestas se reparten casi por igual entre los que los consideran Adecuado y los que lo consideran Bastante, pero aceptable.

Por último, el 90% de los encuestados considera Suficiente el plazo para realizar los trabajos de evaluación, el 10% restante lo considera Escaso.

Las encuestas de satisfacción nos aportan, además, información muy valiosa en forma de comentarios y sugerencias que tenemos presente a la hora de elaborar el Plan de Mejoras.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UJEX		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

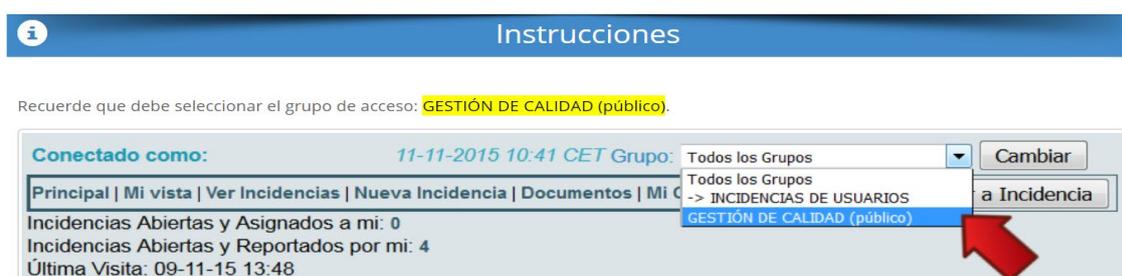
9. ACTUACIONES DE MEJORA SOBRE LAS DEBILIDADES IDENTIFICADAS.

Prolongando las acciones para resolver las debilidades detectadas en años anteriores y con el objetivo de mantener la mejora del Programa y su funcionamiento, las actuaciones en cuanto a formación, gestión de la documentación, transparencia y difusión del programa en 2019 han sido las que se detallan a continuación.

1.- Formación. En los meses de octubre y noviembre por el personal técnico de la UTEC se han impartido dos cursos de formación obligatoria, uno en Cáceres y otro en Badajoz. Se han dirigido al Personal de Administración y Servicios (PAS) que está dado de alta como usuario en la herramienta UTECEN para la inclusión de los méritos docentes del profesorado.

Además, durante el mes de abril se impartieron dos cursos sobre la evaluación de la actividad docente, de cuatro horas cada uno, del Taller de Formación del Profesorado Novel y enmarcados dentro del Plan de Formación del SOFD. Se impartieron en Badajoz y en Cáceres con la participación de 65 profesores noveles.

2.- Gestión de la documentación. Cada año el profesorado que se evalúa está más habituado a entregar su documentación de forma electrónica, obviando así el tener que pasar los documentos por el registro oficial. Mediante dos archivos PDF, uno con los méritos y otro con la solicitud de evaluación y la declaración jurada que remiten a la UTEC a través del Buzón de Atención al Usuario de Informática (BATUSI), Grupo Gestión de Calidad, del modo indicado en la Web de la Unidad Técnica y que se puede ver en la siguiente imagen:



The screenshot shows a web interface with a blue header bar containing an information icon and the word 'Instrucciones'. Below the header, there is a text instruction: 'Recuerde que debe seleccionar el grupo de acceso: **GESTIÓN DE CALIDAD (público)**.' The main content area shows a user interface with a 'Conectado como:' section displaying the date and time '11-11-2015 10:41 CET' and the group 'Grupo: Todos los Grupos'. A dropdown menu is open, showing options: 'Todos los Grupos', '-> INCIDENCIAS DE USUARIOS', and 'GESTIÓN DE CALIDAD (público)'. A red arrow points to the 'GESTIÓN DE CALIDAD (público)' option. Other visible elements include a 'Cambiar' button, a 'a Incidencia' button, and a navigation bar with links: 'Principal | Mi vista | Ver Incidencias | Nueva Incidencia | Documentos | Mi C...'. Below the navigation bar, there are statistics: 'Incidencias Abiertas y Asignados a mi: 0', 'Incidencias Abiertas y Reportados por mi: 4', and 'Última Visita: 09-11-15 13:48'.

Y a continuación debe pinchar en el botón **Nueva incidencia**.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

3.- Transparencia. Se sigue apostando por la transparencia en el programa con la publicación de los acuerdos de homogeneización adoptados en la reunión de la Comisión de Evaluación Docente de la UEx. También se hizo público desde el principio el nombre de los 27 evaluadores. Asimismo, el acta de la Comisión para el Reconocimiento de la Excelencia Docente contiene el listado de profesores que cumplieran los requisitos de participación con la puntuación total obtenida y la nota de satisfacción docente alcanzada por cada uno de ellos.

Respecto a las recomendaciones transmitidas por ANECA en su Informe de Certificación del programa en julio de 2018, las actuaciones llevadas a cabo son las siguientes:

1. **Calidad de los métodos y materiales de enseñanza.** Se está analizando la posibilidad de incorporar en el programa la recogida de información sobre la utilización de los diferentes recursos que ofrece el campus virtual sobre los métodos y materiales por parte de los docentes (documentos, videos, cuestionarios, tareas, evaluaciones, etc). Dependiendo de la información que se pueda obtener, se podrán establecer algunos indicadores que permitan valorar, en cierta medida, la actualización de metodologías docentes y recursos utilizados.
2. **Comisiones de calidad de los títulos (CCTs) agentes de interés en el proceso de evaluación de la actividad docente.** Para la elaboración de los informes anuales de las CCTs se ha desarrollado una aplicación que genera de forma automática un documento base en el que se incluyen los datos relativos a diferentes indicadores, entre los que se encuentran los relativos a resultados de aprendizaje. Además de dichos informes se les ha facilitado una tabla en la que se especifica, entre otros indicadores, el histórico del grado de satisfacción tanto con la actuación docente como con los recursos materiales.
3. **Nuevas estrategias de difusión del programa DOCENTIA-UEx entre los estudiantes.** Inmediatamente antes de comenzar en los centros la encuesta a los estudiantes de satisfacción docente del primer semestre, la Vicerrectora de Calidad y Estrategia ha enviado un correo electrónico a todos los estudiantes animándoles a participar en este proceso de recogida de información necesaria

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UEx		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

para la mejora de la calidad docente en nuestra universidad. En dicho correo se adjuntó un cartel informativo sobre el modelo de evaluación Docentia_UEx y las consecuencias de su aplicación. Se remitió también al Consejo de Estudiantes para su difusión y al propio colectivo del PDI.

A continuación se muestra una imagen del cartel diseñado para tal fin por la Dirección de Estrategia, dependiente del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia.



EXCELENCIA DOCENTE
20 mejores docentes de la Uex con nivel Destacado y satisfacción estudiantes ≥ 8





DESTACADO

- ✓ Quinquenio
- ✓ Comisiones
- ✓ Proyectos
- ✓ Financiación
- ✓ Prelación concursos



BUENO

- ✓ Quinquenio
- ✓ Proyectos
- ✓ Financiación
- ✓ Prelación concursos



FAVORABLE

- ✓ Quinquenio
- ✓ Prelación concursos



DESFAVORABLE

- ✗ Plan de mejora
- ✗ En 2 años nueva evaluación


Consecuencias de la evaluación obligatoria

Los méritos del profesorado serán evaluados por los miembros de la **Comisión de Evaluación de la Docencia** de la UEx pertenecientes a su campo de conocimiento. La Unidad Técnica de Evaluación y Calidad prestará apoyo técnico en dicho proceso.

Docentia




Programa de evaluación de la actividad docente del profesorado de la UEx

	Satisfacción Estudiantes	Puntuación total obtenida	docentes T. Completo	docentes T. Parcial	
<div style="background-color: black; color: white; padding: 5px; display: inline-block;">  ¿Cómo se valora? </div>		> 7	Y		
		> 6	Y		
		> 4	Y		
		< 4	O		


¿En qué consiste?

Evaluación obligatoria que se aplica a **todo el profesorado** de la UEx, independientemente de su categoría profesional y tiempo de dedicación **cada 5 años** de antigüedad en el ejercicio de su labor docente en la Universidad.

CERTIFICADO por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación el 17 de julio de 2018.
DOCENTIA18UEx/18

Dimensión 1: Encargo docente

- Intensidad docente
- Variedad de materias
- Tamaño grupos
- Coordinación asignaturas

Dimensión 2: Planificación docente

- Plan docente asignaturas
- Coordinación con otras asignaturas
- Elaboración de material
- Formación docente

Dimensión 3: Desarrollo de la enseñanza

- Asistencia a clase y tutorías
- Entrega de actas
- Cumplimiento de normativa de evaluación
- Actividades complementarias y de orientación
- Otras actividades docentes

Dimensión 4: Resultados de la enseñanza

- Grado satisfacción estudiantes
- Tasas resultados

Dimensión 5: Revisión y plan de mejora

- Autoevaluación

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UJEX		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

4. **Vinculación del proceso y los resultados del programa DOCENTIA-UJEX con el desarrollo de la carrera profesional docente.** Los resultados de evaluación están vinculados en la actualidad a la carrera docente, de hecho es un valor a tener en cuenta en la promoción a TU y a CU. Además se valoran en el resto de concursos del PDI.
5. **Investigaciones sobre los factores que contribuyen a mejorar la calidad docente, en sus categorías “excelente” o “destacado”.** Se está analizando la posibilidad de desarrollar una herramienta que permita extraer de forma automática la valoración de las distintas dimensiones de valoración a fin de estimar aquellas que más influyen en la obtención de las calificaciones de “bueno” y “destacado”.

10. DEBILIDADES DETECTADAS Y PLAN DE MEJORAS

Las debilidades detectadas durante el proceso y de la recogida de los comentarios y sugerencias tanto de evaluadores como de evaluados son:

1. En algunos casos la documentación entregada por el profesorado está incompleta o no se ha subido correctamente.
2. En el caso de la capacidad máxima de cada profesor aparecen algunas incongruencias no justificadas con respecto a los datos del Plan de Organización Docente (POD).
3. La documentación presentada para la justificación de la coordinación de asignaturas podría ser cargada automáticamente ya que estos datos los tiene la Universidad.
4. Las actividades de tutela académica y las actividades de orientación resultan, en algunos casos, poco claras.
5. La Escuela internacional de Posgrado, EIP, han creado en 2017 sus Comisiones de calidad de los programas de doctorado, CCPD. Se hace necesario abrir un perfil para la EIP.

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UJEX		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

6. Algunos profesores no tienen completa la información automática en el autoinforme debido a los gestores de UTECEN de sus centros. Esto les obliga a enviar más documentación.

PLAN DE MEJORAS			
Aspecto/ debilidad	Acción	Responsable	Plazo
Entrega y control de la documentación	Facilitar la entrega de documentación por el profesorado y comunicar a los profesores la necesidad de entregar los documentos justificativos en el mismo plazo de la solicitud de evaluación.	Vicerrectora de Calidad y Estrategia	Antes del periodo de evaluación.
Mejora de la aplicación informática de Autoinforme	Se realizarán mejoras en la aplicación del autoinforme en los siguientes apartados: 1. Capacidad máxima docente del profesor. Este campo se rellenará automáticamente con el dato que aparece en el Plan de Organización Docente (POD) de cada profesor. 2. El apartado de coordinador de asignaturas también aparecerá en la aplicación de autoinforme automáticamente.	Servicio de Informática	Febrero 2020
Difusión del programa entre los estudiantes	Se continuará con el diseño de estrategias de difusión cada curso académico: 1. Publicaciones sobre el programa Docencia anuales y/o cuando se vayan a pasar las encuestas. 2. Charlas informativas en los Centros, para conseguir que el programa de evaluación sea más conocido por parte de los estudiantes.	Vicerrectora de Calidad y Estrategia / Directora de la UTEC /	Marzo – Mayo 2020

	INFORME ANUAL PROGRAMA DOCENTIA-UJEX		
	AÑO 2019	CÓDIGO: P/ES002_D011	

	3. Colaboración con el Consejo de Estudiantes.		
Revisión baremo	Revisión de méritos y el baremo las actividades de tutela académica y actividades de orientación. Nuevos indicadores.	Grupo de trabajo del Vicerrectorado de Calidad y Estrategia	Febrero 2020
Herramienta UTECEN	Formación del personal encargada de la actualización de datos en UTECEN. Incorporación de nuevos gestores de la Escuela Internacional de posgrado para las comisiones de calidad de doctorado y de cultura científica para los méritos de actividades de difusión.	Gestor de Calidad UTECEN	Febrero 2020